

The logo for qreó SYSCODEV features the word "qreó" in a grey, lowercase, sans-serif font. A small red triangle is positioned above the letter "e". Below "qreó", the word "SYSCODEV" is written in a smaller, uppercase, sans-serif font. The letters "S", "Y", "S", "D", "E", and "V" are grey, while the letters "C" and "O" are red. The background consists of a white central area, a grey triangle on the left, and a red triangle on the right, separated by a diagonal line. A blue diagonal line runs across the bottom right corner.

qreó  
SYSCODEV

[www.qreo.fr](http://www.qreo.fr)

# FORMATION D'ANIMATEURS A LA DEMARCHE DE CO-DEVELOPPEMENT

## *Pourquoi une telle formation ?*

On entend beaucoup parler de « Co-Développement » depuis 7 ou 8 ans... C'est un mot qui fait florès et on voit émerger de nombreuses initiatives, dans le sillage de la démarche initiée et formalisée par Adrien Payette et Claude Champagne (cf. « Les groupes de développement professionnel » Ed. PUQ) visant à professionnaliser ce type d'intervention en entreprise.

Les avantages de la démarche sont en effet nombreux. Aux bénéfices traditionnels du coaching individuel s'ajoutent des « effets de bord » vertueux en termes d'apprentissage, de décloisonnement de l'organisation, voire de prévention des risques psycho-sociaux. Tout cela favorise l'émergence d'une culture de l'initiative et de la responsabilité et une dynamique collective pérenne particulièrement intéressante pour les décideurs en entreprise et pour l'ensemble de l'organisation.





*Plus de 1000 managers  
sur 5 entreprises sont  
désormais engagés dans  
cette démarche dont certains déjà en  
autonomie depuis plus de 5 ans et  
témoignent des bénéfices  
qu'ils en tirent.*

*Public : Coachs internes, Coachs externes, Formateurs,  
Responsables RH et animateurs en Intelligence collective.*

La formation SYSCODEV est le fruit d'un travail de recherche engagé il y a plus de 8 ans autour de ce processus de Co-Développement et d'une pratique intensive depuis 2008 dans un grand groupe d'assurances où le Co-développement n'a pas été pensé comme un outil, mais comme un levier de l'Intelligence collective.

Si le principe reste le même que dans le processus québécois, l'orientation expérimentale qui a été donnée à l'expérience COVEA nous permet aujourd'hui de dégager un modèle d'intervention original tant dans ses principes philosophiques que dans sa stratégie d'accompagnement.

Notre ambition avec cette formation est de diffuser cette pratique qui s'affirme de plus en plus par sa singularité, mais aussi par son écologie relationnelle et organisationnelle pour permettre de répondre aux demandes qui commencent à émerger spontanément de la part de grands groupes.



## Objectifs pédagogiques

Vous faire *VIVRE* cette expérience en tant que client et en tant que consultant pour en saisir le mouvement et permettre de vous approprier ce processus pour le transposer dans votre entreprise ou chez vos clients.

A l'issue du parcours de formation, les participants seront capables de :

### **Identifier et créer les conditions de réussite pour faire vivre un tel dispositif et l'ajuster au contexte et attentes de votre client**

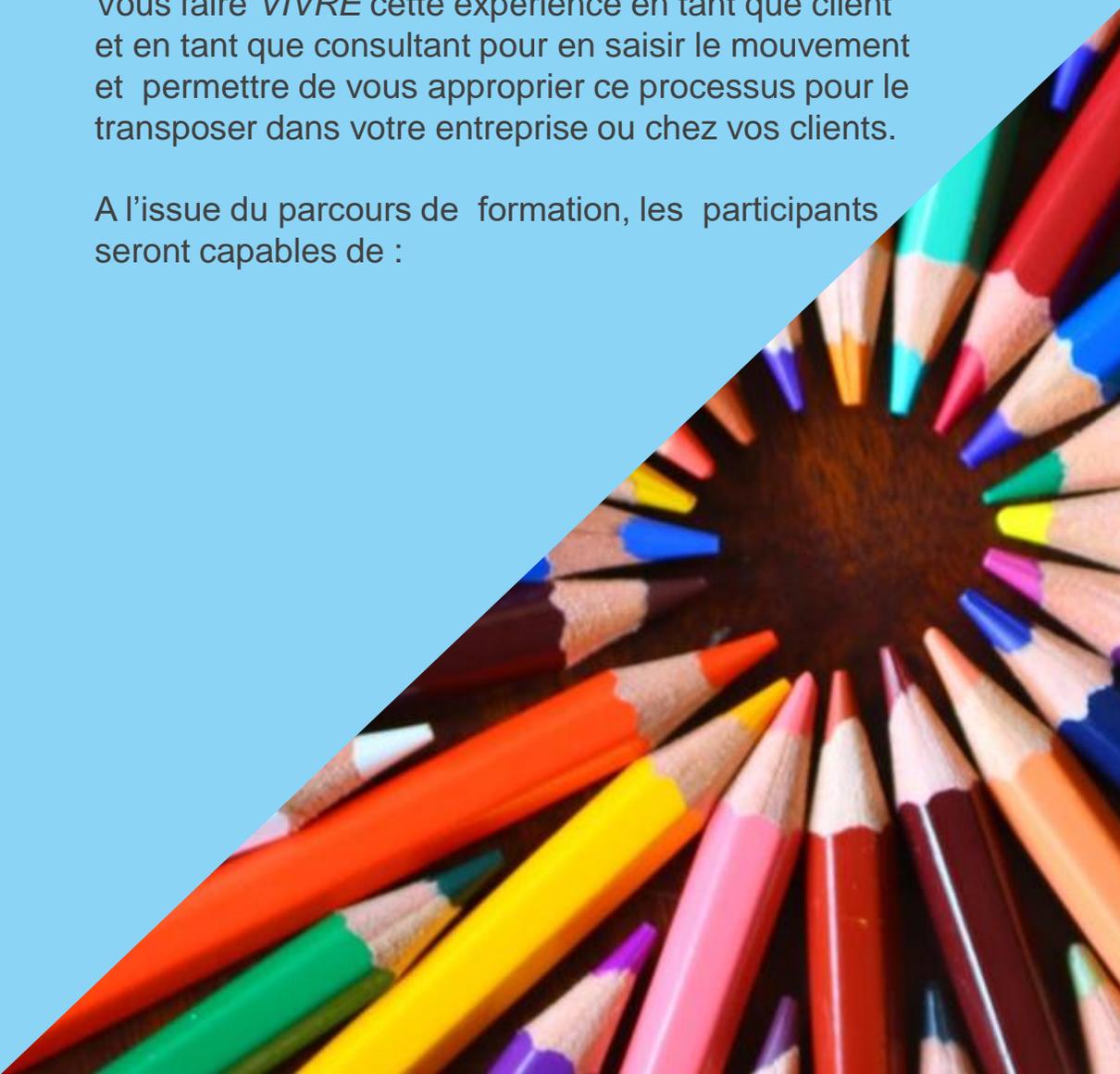
- Repérer les « incontournables » dans l'approche et les facteurs clefs de succès (préalables, alliés, objectifs, vente du dispositif...)
- Faciliter l'implication des différents acteurs (hiérarchiques, prescripteurs, managers...)
- Installer un cadre systémique et constructiviste
- Intervenir en posture de coach dès les premières interactions
- Faire vivre le dispositif en intersessions
- Piloter ce dispositif

### **Ajuster leur propre façon d'animer un groupe de Co-développement à partir de l'approche singulière SYSCODEV**

- S'approprier la philosophie et le déroulement de la méthode
- Ajuster leur posture et la faire évoluer
- Renforcer leurs capacités à gérer un processus de groupe pour garantir le respect des règles nécessaires à l'engagement
- Utiliser leurs acquis en les adaptant au contexte client
- Ajuster leur posture entre coaching et pédagogie

### **Evaluer et rendre compte**

- Définir ce qui peut/doit être évalué, de quelle façon et à quels moments
- Mettre en œuvre les modalités d'évaluation et d'information permettant de valoriser le dispositif et l'implication des participants... et de l'organisation.





## *Méthode pédagogique*

- Les apports théoriques et méthodologiques viendront s'inscrire en complément d'une pratique continue, durant la formation et entre les modules de formation
- La formation est essentiellement pratique, chaque module étant construit autour d'une étape de la démarche, avec des « arrêts sur image » pédagogiques réguliers.

## *Pré-requis*

- Etre formé au coaching et avoir déjà pratiqué, ou, à minima, avoir une expérience d'animation de groupe ; aimer transmettre par la posture
- Oser remettre en question ses habitudes et ses pratiques pédagogiques
- Sans être incontournable, avoir une expérience de manager est probablement un atout.
- Un entretien (qui peut être téléphonique) et un CV seront demandés pour rejoindre la formation à ceux ne remplissant pas l'ensemble de ces pré-requis.





## *Durée / Lieu*

6 jours répartis en :

- 3 modules de 2 jours de 7h30, soit 45 heures, groupe de 6 à 7 personnes minimum en séance et 14 au maximum en plénière.
- + 2 demi-journées de travail optionnelles en groupe de pairs entre les modules
- Possibilité d'ajouter un module de 2 jours « Le modèle de Palo Alto en Co-développement » pour consolidation et supervision lors des premières mises en pratique pour ceux qui le souhaitent.

Lieu : Paris Intramuros (75 013 ou 75 014)

## *Dates de formation 2018*

### **Promotion 19 (2018)**

Jeudi 22 et vendredi 23 février

Jeudi 15 et vendredi 16 mars

Jeudi 19 avril et vendredi 20 avril

### **Promotion 20 (2018)**

Jeudi 13 et vendredi 14 septembre

Jeudi 11 et vendredi 12 octobre

Jeudi 15 et vendredi 16 novembre

## *Tarifs*

*actualisés au 1er janvier 2018*

- **1900 € HT Particuliers ou auto-entrepreneurs soit 2280 € TTC**
- **2300 € HT Indépendants soit 2760 € TTC**
- **3500 € HT Entreprises, institutions, prise en charge par la formation professionnelle soit 4200 € TTC**

## Les intervenants

### **Bernard LEVEQUE**



Ancien directeur du développement de l'Intelligence Collective chez Covéa et centré sur une « recherche appliquée », il a développé depuis mars 2008 une expertise particulière dans l'ingénierie pédagogique et l'animation de ce type de groupe. Il comptabilise aujourd'hui plus de 2.300 heures d'animation au sein de COVEA (MAAF, MMA et GMF) mais aussi depuis 2011 au service de trois grandes entreprises françaises, PSA, l'AFPA et Danone.

Concepteur de SYSCODEV, il a reçu en 2010 le Trophée du Cercle du changement de l'ESSEC pour les résultats obtenus chez MMA autour de cette forme singulière de Co-Développement comme levier du changement dans une organisation. Conférencier, il invite les participants à « vivre le changement plutôt que d'en parler » et intervient dans le « 24h managers » d'EDF.

Il a formé et supervisé l'ensemble des coachs internes de PSA sur la démarche de Co-Développement et intervient dans la formation des coachs HEC.

### **Cécile GILBERT-KAWANO**



Coach et formatrice, intervient depuis 2009 sur le dispositif de « Co-développement » du Groupe Covéa en animation avec Bernard LEVEQUE. Très intéressée par les aspects porteurs de changement de l'Intelligence émotionnelle, elle s'est impliquée dans l'animation et l'évolution du dispositif SYSCODEV.

### **Bruno BOUSSUGE**



Il intervient également sur COVEA et PSA. Coach individuel et formateur, il a suivi, comme chacun, une formation systémique et constructiviste poussée, à laquelle il a apporté des compléments au gré de ses aspirations (élément humain notamment). Persuadé que le Co-Développement est un puissant vecteur de lien social et d'efficacité en entreprise il a rejoint l'équipe en 2012.

### **Nathalie Dumur**



Certifiée Coach Praticien par l'EMCC (Association Européenne de Coaching) et consultante Senior, elle est membre de l'équipe depuis 2013 et anime des séances de Codéveloppement Syscodev chez Covéa et Danone. Nathalie a la responsabilité du déploiement de la démarche de co-développement Syscodev en Espagne.

### **Axelle SWYNGEDAUF**



Formée au coaching à International Mozaïk et à l'intervention systémique paradoxale à l'école du Paradoxe, Axelle intervient comme coach, animatrice et facilitatrice. Elle entre en 2014 à la Direction du Développement de l'Intelligence Collective chez Covéa et se forme aux côtés de Bernard Lévêque à la mise en place et l'animation de séances Syscodev. Passionnée de théâtre, Axelle a suivi une formation professionnelle de comédien metteur en scène. Convaincue par la puissance des techniques de l'acteur, elle apporte cette expertise aux entreprises en animant des ateliers thématiques.

## Les témoignages de co-développeurs

Extraits de messages envoyés par des participants impliqués dans la démarche de Co-développement, pour certains depuis 2008, pour d'autres depuis quelques mois. (pour des raisons de confidentialité, les prénoms ont été modifiés)

*« Il y a quelques jours, j'ai fait une 4ième séance avec mes Agents et je suis heureux d'avoir constaté que tout a changé. Quand je dis tout, je pense essentiellement au fait que les Agents sont maintenant concentrés sur le business et ont appris à gérer en collectif entre eux, ainsi qu'avec le siège. »*

**Samuel**

*« Ce que j'ai appris pendant nos ateliers de Co-Développement, c'est qu'en regardant une situation en 360° (ce qu'apporte le questionnement), je change mon regard sur la situation, je me positionne différemment dans la situation et donc je peux agir plus efficacement. »*

**Annie**

*« Pour ma part cette expérience, devenue une aventure, est maintenant un mode de vie professionnel dans mon activité de manager. C'est, sans conteste, d'une grande valeur ajoutée, parce que j'ai accru la confiance en moi-même, en mes aptitudes et capacités. Cette prise de conscience et de confiance m'ont permis de développer mon assertivité auprès de mes collaborateurs et surtout de ma hiérarchie. Ce sont des réflexes, un vocabulaire et le traitement des situations apportées qui m'ont permis de croître dans mon métier et de favoriser et d'accompagner le changement »*

**François**

*« J'avais vraiment cette situation qui me gênait... L'impression d'une scission au sein de mon équipe et d'une ambiance générale qui partait à la dérive J'ai utilisé cette démarche de Co-Développement avec mon équipe, et les résultats m'ont étonné ! Je crois que cette démarche est utile dans tous les cas et qu'il ne faut pas attendre que cela aille mal pour avancer encore mieux. Je me dois de remercier cette démarche de Co-Développement, d'incitation à l'intelligence collective. »*

**Sandrine**

## Les témoignages de coaches formés

« J'ai été formée au co-développement chez Syscodev : Une approche tout à la fois pragmatique, humaine, respectueuse du rythme de chacun et qui impacte fortement sur le développement des hommes en entreprise. Un cocktail puissant de différentes approches subtilement associées pour ouvrir les possibles et ajuster sa posture de façon simple et performante ! En tant que coach, j'ai perçu à quel point "être en phase avec soi-même" permettait d'apporter au collectif. »

**Véronique Prigent,**  
**Consultante/Coach, Présidente de Flintstone Performance - Membre de EMCC, Association Européenne de Coaching**

« Bernard est un pionnier du Co-Développement qu'il a su enrichir et affiner et qu'il continue de faire évoluer. Ses apports, longuement muris par l'une des rares expériences durables en entreprise, sont impactants et rigoureux autant qu'originaux. Un chemin ouvert à tous ceux qui s'intéressent à l'intelligence collective, à emprunter sans aucun doute. »

**Hugues de Montard Consultant Coach, Ethicoach**

« Je me suis formé à la méthode Syscodev de Co-développement, dans une session animée par Bernard Lévêque. Je la trouve très intéressante et originale. La démarche mise au point est vraiment complète, Bernard m'a transmis toute son expérience cumulée, donnant à voir à la fois la démarche et la posture sous-jacente, car il y a expérimentation constante. De mon point de vue, il s'agit là d'une version « haut de gamme » du Co-Développement, validée en entreprise, que je recommande vivement. »

**Hubert Negre, Coach Kior management**

« La découverte du Co-Séveloppement par l'approche SYSCODEV est pour moi une expérience unique de mise en action de l'intelligence collective.

En révélant le potentiel du groupe chaque séance donne lieu à une mise en mouvement et à des apprentissages sur des appuis précis, concrets et écologiques. Des leviers d'apprentissages puissants et rarement explorés sont activés : oser paraître incompetent devant ses pairs, l'authenticité et la bienveillance impitoyable... »

**Sophie Lafourcade, coach Alter&sys**

« Dans la pratique du Co-Développement, Syscodev propose une démarche dynamique, très humaine, en nuances, et concrète. C'est un processus engageant, utile, créatif et surprenant.

La proposition qu'a imaginée Bernard autour du Co-développement intègre une vision systémique à laquelle viennent s'adjoindre d'autres cadres de référence. On y vit le développement du collectif et sa puissance dans le respect de la singularité des expériences, des contextes, des systèmes : celui que chaque client expose, celui que constitue le groupe, celui de l'expérimentation inter-séances....

Chacun y est contributeur et vecteur d'apprentissages, de changements qui peuvent être partagés au fil du cycle, jalonnant ainsi les évolutions en session ou en inter-session. Pour résumer, la démarche permet d'accorder le pluriel du groupe au singulier de chaque contributeur (et inversement) autour de situations professionnelles dans une dynamique à la fois créative et active. »

**Olivia Said, Coach - Initiativ'RH**



# Contact

[bernard.leveque@syscodev.fr](mailto:bernard.leveque@syscodev.fr)

170, Avenue Ledru Rollin

75011 PARIS

[+33603910440](tel:+33603910440)



[www.qreo.fr](http://www.qreo.fr)